



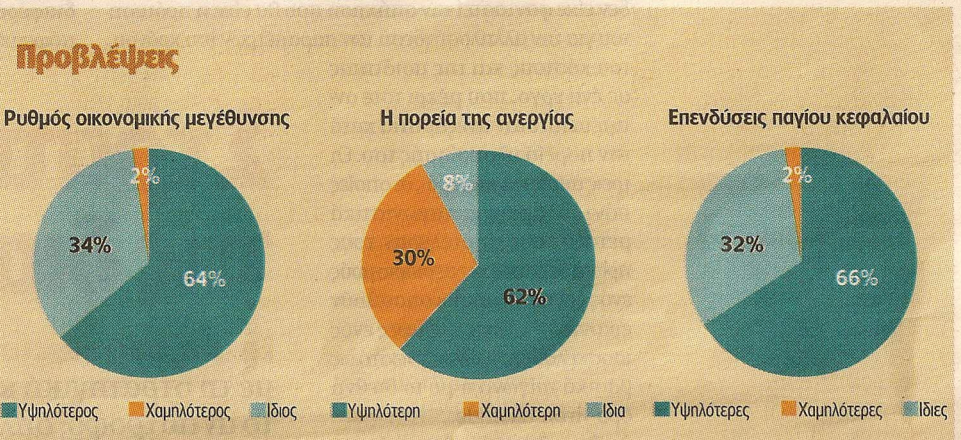
executive

Η ΝΑΥΤΕΜΠΟΡΙΚΗ

ΑΓΟΡΑ
ΣΤΕΛΕΧΩΝ
ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ

[GMCCI του ΣΕΣΜΑ]

Ιχνη ανάκαμψης από το δείκτη των συμβούλων μάννατζμεντ



Δείκτη

Εμπιστοσύνης Συμβούλων Μάνατζμεντ (Greek Management Consultants Confidence Index - GMCCI) λάνσαρε ο ΣΕΣΜΑ, με γνώμονα ότι η παρακολούθηση και αξιολόγηση όχι μόνο της οικονομικής συγκυρίας, αλλά και των μεσοπρόθεσμων τάσεων της οικονομίας είναι πολύ σημαντικές για τη χάραξη στρατηγικής από τις επιχειρήσεις και από το Δημόσιο.

Της Σοφίας Εμμανουήλ
sem@naftemporiki.gr

Συγκρατημένη αισιοδοξία εκφράζουν οι σύμβουλοι μάνατζμεντ αναφορικά με τις εξελίξεις στην οικονομία ενώ διαπιστώνουν ότι μια σειρά από παράγοντες δημιουργούν εμπόδια στην επιχειρηματική δραστηριότητα στην Ελλάδα. Τα παραπάνω προκύπτουν από έρευνα του Συνδέσμου Εταιρειών Συμβούλων Μάνατζμεντ Ελλάδος (ΣΕΣΜΑ), ο οποίος κατασκεύασε το Δείκτη Εμπιστοσύνης Συμβούλων Μάνατζμεντ (Greek Management Consultants Confidence Index - GMCCI), που αποτυπώνει τις προσδοκίες των διευθυνόντων και στελεχών των επιχειρήσεων Συμβούλων Μάνατζμεντ για την πορεία της οικονομίας. Τα δεδομένα για την κατάρτιση του GMCCI προέρχονται από τριμηνιαίες έρευνες και όπως τόνισε ο πρόεδρος του ΣΕΣΜΑ διαφέρει από τους άλλους συναφείς δείκτες σε δύο βασικά σημεία: **A)** Οι καταγραφόμενες προσδοκίες αφορούν τους συμβούλους μάνατζμεντ, οι οποίοι παρέχουν υπηρεσίες σε πολλούς διαφορετικούς κλάδους, συμπεριλαμβανομένου του δημόσιου τομέα, και έχουν επομένως εποπτεία μεγάλου τμήματος της οικονομίας. **B)** Στην κατάρτιση του GMCCI λαμβάνονται υπόψη και οι απόψεις και προσδοκίες των συμβούλων για τους συντελεστές της παραγωγής, δηλαδή το ανθρώπινο δυναμικό, τις συνθήκες χρηματοδότησης, την επιχειρηματικότητα, τις δημόσιες υποδομές και το θεσμικό και κανονιστικό πλαίσιο εντός του οποίου λειτουργούν οι ελληνικές επιχειρήσεις. Σύμφωνα με τη μεθοδολογία, τα αποτελέσματα των τριμηνιαίων ερευνών θα δημοσιοποιούνται κάθε Απρίλιο, Ιούλιο, Οκτώβριο και Ιανουάριο. Τον πληθυσμό αποτελούν οι εκπρόσωποι των 53 εταιρειών-μελών του ΣΕΣΜΑ, επτά επίτιμα μέλη και πρώην πρόεδροι του ΣΕΣΜΑ. Η πρώτη έρευνα διεξήχθη στα τέλη Μαρτίου 2014 - με επιστημονικό υπεύθυνο τον Κωνσταντίνο Αϊβαλί και υπεύθυνο της έρευνας τον Βασίλειο Ρεγκούζα, Γ.Γ. του ΔΣ του ΣΕΣΜΑ - και αντικατοπτρίζει τις προσδοκίες που είχαν διαμορφωθεί κατά το πρώτο τρίμηνο του έτους.

Τα αποτελέσματα της έρευνας

Ως προς την οικονομική κατάσταση, η γενική εικόνα που προκύπτει είναι ότι επικρατεί αισιοδοξία, με το 62,0% των απαντησάντων να προβλέπει βελτίωση της οικονομικής κατάστασης. Η βελτίωση αυτή δε, θα προέλθει από την προσδοκώμενη ανάκαμψη της οικονομίας. Είναι χαρακτηριστικό ότι το ποσοστό εκείνων που προβλέπουν βελτίωση των οικονομικών συνθηκών είναι σχεδόν ίσο με εκείνο αυτών που προβλέπουν αύξηση του ρυθμού οικονομικής μεγέθυνσης, δηλαδή ανάκαμψη ή τουλάχιστον νηπιότερη ύφεση. Υπάρχει, ωστόσο και ένα μεγάλο μερίδιο συμβούλων, 34,0%, που

> Το ΕΣΠΑ

Σε ό,τι αφορά το ΕΣΠΑ (ανάλυση στο θέμα έχει παρουσιάσει η «N» σε πρόσφατο δημοσίευμα 15/4), οι σύμβουλοι είναι κατ' αρχήν αρκετά επικριτικοί όσον αφορά την κατανομή των πόρων του και γενικά πιστεύουν ότι η τρέχουσα κατανομή δεν προάγει σε σημαντικό βαθμό την ανάπτυξη και αναδιάρθρωση της ελληνικής οικονομίας.



θεωρεί ότι η ύφεση θα συνεχιστεί. Από την άλλη πλευρά, οι προβλέψεις για την ανεργία δεν είναι ευσίωνες, με την πλειοψηφία των επιχειρήσεων να θεωρεί ότι δεν θα υπάρξει κάμψη της ανεργίας το επόμενο δωδεκάμηνο. Ενθαρρυντικό είναι ωστόσο το γεγονός ότι περισσότεροι από το ένα τέταρτο των επιχειρήσεων προβλέπει κάμψη της ανεργίας και μόνο ένα μικρό μερίδιο εκτιμά ότι θα υπάρξει περαιτέρω αύξηση της. Επίσης, προκύπτει ότι η αισιοδοξία όσον αφορά τη μεγέθυνση της οικονομίας συνδυάζεται με αντίστοιχη αισιοδοξία για τις επενδύσεις και τις εξαγωγές. Και για τα δύο αυτά μεγέθη που είναι κρίσιμα για την ανάπτυξη της οικονομίας οι προβλέψεις είναι ευσίωνες. Επίσης σχεδόν τα τρία τέταρτα των επιχειρήσεων προβλέπουν ότι η μεταβολή του γενικού επιπέδου των τιμών θα παραμείνει στα ίδια επίπεδα στο επόμενο δωδεκάμηνο, δηλαδή ο ελαφρός αποπληθωρισμός θα συνεχιστεί. Ως προς τους παραγωγικούς συντελεστές το επόμενο δωδεκάμηνο, δεν ακολουθούν την αισιοδοξία που καταγράφηκε για τις οικονομικές εξελίξεις. Το ποσοστό των συμβούλων που αναμένουν βελτίωση υπερβαίνει κατά λίγο το 50,0%, μόνο για την αποτελεσματικότητα της εργασίας και την επιχειρηματικότητα. Οι απόψεις αυτές για το ανθρώπινο δυναμικό πιθανώς αντικατοπτρίζουν τις μεταρρυθμίσεις στην αγορά εργασίας. Η πλειονότητα των συμβούλων προβλέπει βελτίωση της επιχειρηματικότητας, βασικού παράγοντα στην προσπάθεια ανάκαμψης και αναδιάρθρωσης της οικονομίας. Υπάρχει όμως και ένα σημαντικό μερίδιο, 4 στους 10, που δεν προβλέπει βελτίωση. Οι προσδοκίες για τους άλλους παράγοντες που επηρεάζουν την παραγωγική διαδικασία, τις συνθήκες χρηματοδότησης, τις δημόσιες υποδομές και το θεσμικό πλαίσιο, δεν διαπνέονται από αισιοδοξία. Βεβαίως, υπάρχει ένα σημαντικό ποσοστό, 40,0%, το οποίο θεωρεί ότι η χρηματοδότηση των επιχειρήσεων θα γίνει ευχερέστερη. Από την έρευνα προέκυψαν ενδιαφέροντα συμπεράσματα ως προς τους κυριότερους παράγοντες που δημιουργούν εμπόδια στην επιχειρηματική δραστηριότητα στην Ελλάδα. Οι απαντήσεις αναδεικνύουν κυρίως τις ανεπάρκειες του κρατικού μηχανισμού που δρουν ανασχετικά στην επιχειρηματική ανάπτυξη. Ειδικότερα, οι επιχειρήσεις αποδίδουν τη μεγαλύτερη σημασία στις συχνές αλλαγές του φορολογικού συστήματος. Αυτός ο παράγοντας είχε σκορ 4,58 με μέγιστο το 5,00. Ακολούθησαν η αναποτελεσματική λειτουργία της κρατικής μηχανής. Άλλοι παράγοντες με βαθμολογία υψηλότερη του τέσσερα είναι η στενότητα κεφαλαίων, δανειακών και μη, και η υψηλή φορολογία.

[SID:8625324]